

הודעה לתקשורת

י"ד בשבט התשע"ד
15 בינואר 2014
או. 1862-2014

הרפורמה בתחום העסקת העובדים הזרים בתחום הסיעוד יוצאת לדרך:

תקנות ונהלים חדשים יסדירו את המשך העסקתם של עובדים זרים בתחום הסיעוד

שר הפנים, גדעון סער, אישר את הצעת התקנות והנהלים החדשים להסדרת העסקתם של העובדים הזרים בסיעוד, כחלק מרפורמה מקיפה בתחום זה. התקנות יועברו בימים הקרובים לדיון בוועדת הפנים. במסגרת הרפורמה, אשר גובשה לאחר עבודת מטה נרחבת ברשות האוכלוסין וההגירה, החליט שר הפנים, לקבל את המלצת סגנית שר הפנים וחברי הוועדה ההומניטרית בתחום הסיעוד, לאשר השארתם בישראל של אלפי עובדים זרים בסיעוד שתוקף אשרתם פג אך עדיין מטפלים בחולים ובקשישים סיעודיים. מדובר בעובדים סיעודיים, שבעניינם הוגשה בקשה חריגה על ידי מטופליהם לוועדה ההומניטרית ברשות האוכלוסין וההגירה לאשר את המשך שהייתם בארץ. יודגש, כי האישור להישארותם של המטפלים הסיעודיים יהיה תקף עד תום העסקתם על-ידי המטופלים.

שר הפנים, גדעון סער: "כל מי שהתמודד עם בן משפחה הזקוק למטפל סיעודי מכיר ויודע עד כמה חשוב הקשר בין המטופל למטפל וכן מקצועיותו ומסירותו של המטפל. בהחלטה זו אנו מסדירים את הישארותם בארץ של אותם מטפלים סיעודיים ונותנים מענה לצורכיהם של המטופלים ובני משפחותיהם".

סגנית שר הפנים, פאינה קירשנבאום: "התקנות והנהלים החדשים הם חלק מרפורמה מקיפה בתחום הסיעוד ובאים לפתור מצוקות אשר נוצרו במהלך השנים אצל מי שנזקק לשירות הסיעודי והן אצל

הודעה לתקשורת

העובדים הזרים בתחום זה. אני בטוחה כי ההסדרה המוצעת תקל באופן משמעותי על אזרחי מדינת ישראל אשר מוצאים עצמם לעיתים חסרי אונים בנושא רגיש - הטיפול הסיעודי ביקיריהם."

בנוסף, התקנות צפויות לתת מענה לטענות רבות שהגיעו לרשות האוכלוסין וההגירה לפיהן, עובדים סיעודיים אשר הועסקו אצל מטופלים בפריפריה – עזבו אותם לטובת מטופלים במרכז הארץ. על פי התקנות החדשות, לכל מטפל סיעודי יוגדר מראש אזור גאוגרפי בו הוא רשאי לעבוד, כך שלא תתאפשר נטישה של עובדים בפריפריה לטובת אזורים אחרים בארץ. כמו כן, התקנות באות לתת פתרון לסוגיה בעייתית נוספת בתחום בה מטפל עוזב את מטופליו ועובר בתדירות גבוהה ממטופל למטופל – לפי המרבה במחיר. במקרים של מעברים תכופים יוזמן המטפל לבירור סיבת המעברים ועלול לאבד את רישיונו.

יצוין, כי במסגרת הרפורמה מקודמים בימים אלה נושאים נוספים, ביניהם: ניתוק יחסי עובד – מעביד בסיעוד, נושא הפנסיה/פיקדון לעובדים הזרים בסיעוד וכן המלצות ועדת שושני האמורה בחודש אפריל להגיש את המלצותיה בנושא עובדים זרים בסיעוד.

לפרטים נוספים:

יאיר פז, דובר שר הפנים – 050-6202405

קותי צפרי, דובר סגנית שר הפנים - 050-6233638

מצ"ב – הרחבה על התקנות והנהלים החדשים

הודעה לתקשורת

הרחבה על התקנות והנהלים החדשים:

1. מדיניות "אישור עקרוני בתנאים" להארכת העסקתם של עובדים זרים בסייעוד -

על פי מדיניות זו תוארך רישיון ישיבתם ועבודתם בישראל של אלפי עובדים מנוסים בתחום הסייעוד שבעניינם הוגשה בקשה על ידי המטופל, אשר עומדים בתנאי הסף הקבועים בחוק כמפורט להלן:

- העובד הזר נכנס לישראל לראשונה באמצעות אשרה לתחום הסייעוד.
 - המטופל עברו מוגשת הבקשה רשאי להעסיק עובד זר לסייעוד.
 - המטופל המבקש אינו שוהה במוסד אשר ניתנים בו שירותי סיעוד, מאחר ולפי תנאי ההיתרים להעסקת עובדים זרים, לא ניתן להעסיק עובד זר לסייעוד במוסד סיעודי בו ניתנים שירותי סיעוד על ידי עובדים ישראלים.
 - השר לא קיבל החלטה בעבר להתיר את העסקתו של העובד הזר אצל מטופל אחר.
 - הבקשה לא נדחתה בעבר על ידי השר, בהחלטה מנומקת פרטנית.
 - הבקשה לא נדחתה על הסף מחמת אי עמידה בתנאים הקבועים בחוק ובנוהל.
 - הקשר הטיפולי הנטען בין המבקש לבין המטפל הזר לא הופסק בעקבות יציאתו ושהייתו של העובד הזר בחו"ל במשך תקופה העולה על 3 חודשים.
 - העובד המבוקש עומד בכל יתר התנאים הרגילים לעבודה בישראל.
- יודגש:** כי לגבי כל בקשה העומדת במכלול התנאים שצוינו, יהא על המטופל והעובד הזר להירשם ברישומי רשות האוכלוסין וההגירה בתוך 60 ימים מיום ההודעה בדבר אישור הנהלים החדשים.
- הודעה בדבר נוהל הרישום תשלח לכל המטופלים ותפורסם באתר רשות ההגירה והאוכלוסין ובכלי התקשורת השונים.

הודעה לתקשורת

2. **תקנות הכניסה לישראל (אזורים גאוגרפיים)** - על מנת להקל על מטופלים סיעודיים המתגוררים באזורים מרוחקים, אך בהתחשב בזכות של עובד זר שלא להיות "כבול" למטופל סיעודי מסוים, יקבע לכל עובד סיעוד זר את האזורים בישראל בהם הוא רשאי לעבוד, בהתאם לאזור מגוריו של המטופל הסיעודי אצלו הוזמן העובד לעבודה. על פי התקנה ייקבעו שלושה אזורים: אזור ת"א, מרכז ופריפריה.
- יש לציין, כי ההגבלות האזוריות על מעברי עובדים זרים לסיעוד יוסברו לעובדים קודם הגעתם לישראל ויקבעו ברישיונות העבודה הניתנים לעובדים בעת הגעתם לארץ. לגבי עובדי סיעוד זרים הנמצאים כבר בישראל, ההגבלות האזוריות יקבעו בהתאם לאזור המגורים של המעסיק הסיעודי הנוכחי, ואם העובד אינו מועסק ביום תחילת התקנות, אך שוהה כדין בישראל, לפי אזור המגורים של המטופל הסיעודי הקודם אצלו הועסק כדין. עובד זר שיעבוד שלא בהתאם לאזור שנקבע לו, יורחק מישראל לאחר שימוע.
4. **תקנות הכניסה לישראל (מעבר עובדים זרים בענף הסיעוד בין מעסיקים)** - על פי התקנה עובד זר לסיעוד המחליף את עבודתו לעיתים תכופות, ולכל הפחות 3 פעמים במשך תקופה של שנתיים, שלא מחמת פטירת המטופל הסיעודי, פיטורין או מעבר המטופל למוסד, יוזמן לבירור מנהלי ברשות ההגירה. במסגרת הבירור תיבדק סיבת המעברים התכופים, ואם ימצא כי העובד מנצל לרעה את רישיון העבודה שניתן לו, העובד יורחק מישראל.